



CONVENZIONI PRIVATI



Provincia di Pavia

Legge 12 Marzo 1999, n. 68

“Norme per il diritto al lavoro dei disabili”

CONVENZIONE EX ART. 11

Premesso che

- a) le parti si sono determinate nella stipula della presente convenzione al fine di consentire l'applicazione della Legge 68/99 nel pieno rispetto dei diritti e delle prerogative dei Disabili e dei Datori di Lavoro,
- b) con la stipula della presente Convenzione le parti esprimono la volontà di programmare, secondo un criterio di gradualità, le assunzioni mirate, con l'obiettivo di consentire al datore di lavoro una sostenibile progressione quali-quantitativa degli inserimenti dei lavoratori disabili e a questi ultimi un avviamento confacente alle proprie caratteristiche professionali e personali;
- c) le parti hanno esaminato i singoli aspetti della presente Convenzione con i suoi allegati;
- d) la stipula della presente Convenzione consente l'accesso alle agevolazioni previste dall'art. 13 della legge n. 68/99, inerenti il Fondo Nazionale per il diritto al lavoro dei disabili, ove ne ricorrano i requisiti e nei limiti degli stanziamenti annualmente previsti;
- e) la medesima stipula consente l'accesso ai benefici previsti dall'art. 14 della legge n. 68/99 inerenti al Fondo Regionale, fatte salve le norme di attuazione da parte della Regione Lombardia;
- f) la normativa attuativa è per alcuni aspetti ancora in via di completamento e pertanto le parti potranno rideterminare quanto qui concordato in base alle nuove disposizioni attuative della legge n. 68/99 sia del tipo legislativo che amministrativo;
- g) l'accordo 22.02.2001 (G.U. n. 89 del 17.04.2001) tra il Ministero del Lavoro e della Previdenza Sociale, le Regioni, le Province autonome di Trento e Bolzano, i Comuni le Comunità Montane, ha definito le linee programmatiche per la stipula delle Convenzioni di cui alla legge n. 68/99
- h) l'organismo di cui all'art. 6 c. 3 del D.L.vo n. 469/97 modificato dall'art. 6 della Legge 68/99 nella seduta del 19 Luglio 2001 ha adottato lo schema di convenzione tipo



CONVENZIONI PRIVATI



Provincia di Pavia

TRA

La Provincia di Pavia – Centro Provinciale Servizi per il Collocamento dei Disabili – (di qui in poi denominata “La Provincia”), con sede in Pavia P.zza Petrarca, 4 rappresentata da....., in qualità di.....

E

L'Azienda(di qui in poi denominato “Datore di lavoro”), con sede legale in....., rappresentata da....., in qualità di legale rappresentante

Si conviene e si stipula quanto segue.

1. le premesse costituiscono parte integrante e sostanziale della presente Convenzione;
2. ai sensi dell'art. 11 della legge n. 68/99, il Datore di Lavoro si impegna a dar corso al “Programma mirante al conseguimento degli obiettivi occupazionali”, di cui all'all. A). Tale programma allegato è da considerarsi parte integrante e sostanziale della presente Convenzione;
3. la Provincia, per il tramite del proprio Ufficio Competente – Servizio per il Collocamento dei Disabili – mette a disposizione i servizi necessari per sostenere l'incontro tra la domanda e l'offerta di lavoro;
4. la Provincia attua il monitoraggio sull'andamento della presente Convenzione attraverso l'acquisizione della relazione prevista dal successivo punto 5) e promuovendo incontri di valutazione con i referenti aziendali;
5. il Datore di Lavoro, nel caso di Convenzione pluriennale, si impegna a effettuare una comunicazione con cadenza annuale circa l'andamento del percorso di inserimento. In ogni caso presenterà una relazione conclusiva al termine del Programma di Convenzione;
6. il Datore di Lavoro, qualora intenda presentare un'ulteriore proposta di Convenzione da attivarsi senza soluzione di continuità alla scadenza della presente, dovrà presentare la proposta unitamente alla relazione conclusiva 60 giorni prima della scadenza naturale della presente convenzione;
7. qualora l'organico aziendale dovesse ridursi in maniera tale da determinare una diminuzione del numero dei disabili da collocare, fermo restando la durata della



CONVENZIONI PRIVATI



Provincia di Pavia

Convenzione, i tempi di copertura di eventuali posti ancora da assegnare verranno riconcordati tra le parti;

8. il Datore di Lavoro, in caso di insorgenza di significative variazioni inerenti l'organizzazione e le caratteristiche dell'Azienda durante il periodo di vigenza della Convenzione, può presentare una richiesta di modifica al Programma di inserimento, supportata da analitica e circostanziata comunicazione. La Provincia, valutate le motivazioni, può concordare un nuovo programma di inserimento;
9. la Provincia si impegna a comunicare tempestivamente agli Uffici di competenza, qualora ricorrano gli estremi per le agevolazioni previste dagli artt. 13 e 14 della legge 68/99, l'avvenuta sottoscrizione e l'assolvimento degli impegni assunti con la presente Convenzione;
10. nel caso in cui il mancato rispetto degli impegni di assunzione origini esclusivamente dalla mancata attivazione del Datore di Lavoro, la Provincia dovrà provvedere alla segnalazione al Servizio Ispettivo;
11. durante il periodo di vigenza della Convenzione con Programma mirante al conseguimento degli obiettivi occupazionali per la copertura totale, la Provincia non procederà agli avviamenti d'ufficio (numerici);
12. la durata della presente Convenzione, come da Programma allegato, decorre dalla data della sottostante sottoscrizione.

Letto, confermato e sottoscritto.

Pavia,.....

Per il Datore di Lavoro

per la Provincia di Pavia

.....

.....



CONVENZIONI PRIVATI



Provincia di Pavia

ALL. A

“Programma mirante al conseguimento degli obiettivi occupazionali”

1. PREMESSA

Il Datore di Lavoro.....intende realizzare un programma di “Inserimenti Lavorativi Mirati”

- di soggetti disabili (mediante convenzione di inserimento ex art. 11 c. 1 L. 68/99)
- di soggetti disabili aventi particolari caratteristiche e difficoltà di inserimento (mediante convenzione di integrazione lavorativa ex art. 11 c.4 L.68/99)

indicare le forme di sostegno, di consulenza e tutoraggio da parte degli appositi Servizi Regionali o dai Centri di Orientamento Professionale e degli Organismi di cui all’art.18 legge 5.2.1992, n.104 al fine di favorire l’adattamento al lavoro del disabile (art.11 c. 7 lettera b) Legge 68/99)

.....
.....

modalità e termini verifiche periodiche (art. 11 c. 7 lettera c) legge 68/99)

.....
.....

regolarmente iscritti nelle liste del Centro Provinciale Servizi per il Collocamento dei Disabili della Provincia di Pavia

2. Tale programma si intende a copertura della quota d’obbligo in maniera:

totale

parziale

3. ATTIVITA’ AZIENDALE

Breve descrizione (eventualmente allegata)

4. UNITA’ OPERATIVA/E INTERESSATA/E

Indirizzo:
tel:

cap:
fax:

Comune:



CONVENZIONI PRIVATI



Provincia di Pavia

5. Situazione occupazionale soggetti disabili di cui all'art. 1 L. 68/99

quota d'obbligo complessiva:	n°.....
disabili in forza:	n°.....
eventuale esonero parziale per	n°.....
disabili interessati alla presente convenzione:	n°.....
rimanenti disabili da assumere secondo gli	n°.....
ordinari istituti previsti dalla L. 68/99:	n°.....

6. MANSIONI DISPONIBILI

Indicare dettagliatamente: il contratto applicato, il profilo professionale e le mansioni da attribuire al lavoratore disabile, nonché le modalità del loro svolgimento.

7. MODALITA' E DURATA DEL PROGRAMMA DI INSERIMENTO

Per inserimenti fino a n. 6 unità la convenzione avrà una durata di anni pari al numero dei soggetti interessati con l'obbligo di assunzione di una unità all'anno.

Per datori di lavoro che occupano da 15 a 35 dipendenti la durata della convenzione è di mesi 24.

Per un numero di disabili da 7 a 12 o superiore a 12 la durata della convenzione sarà sempre di 6 anni con l'obbligo di inserimenti rispettivamente di una/due unità all'anno. Le rimanenti unità saranno assunte come dal programma di seguito indicato fermo restando che il 50% di tali assunzioni sarà nei primi tre anni:

7 – 12

> 12

ANNI	N.	N.	N.	N.
1°	1		2	
2°	1		2	
3°	1		2	
4°	1		2	
5°	1		2	
6°	1		2	

8. INSERIMENTI LAVORATIVI IMMEDIATI con assunzione nominativa

TIPOLOGIE CONTRATTUALI		Periodo di prova più ampio (2)	Ore sett.	n. disabili
Contratto a tempo indeterminato	FT
	PT
Contratto di formazione e lavoro	FT
	



CONVENZIONI PRIVATI



Provincia di Pavia

	<i>PT</i>			
Contratto di apprendistato (1)	<i>FT</i>			
	<i>PT</i>
Contratto a termine –	<i>FT</i>			
Durata mesi...	<i>PT</i>
Altro				

(1) per tale categoria è prevista la deroga al limite di età fino a 26 anni

(2) non superiore a 12 mesi prorogabili di 6 per casi particolari

INSERIMENTI LAVORATIVI MEDIATI con successiva assunzione nominativa

<u>TIPOLOGIE</u>	<u>Durata Non superiore 12 mesi</u>	<u>N° Disabili</u>
Tirocini finalizzati all'assunzione		
Percorso formativo finalizzato all'assunzione		
Percorso formativo/stage con Borsa Lavoro		

L'individuazione delle forme di tutoraggio e di copertura assicurativa (INAIL, RC) verrà comunicata successivamente, specificando se siano attivate dal datore di lavoro e/o dal partner progettuale.